

Programului de implementare a Planului Strategic de Dezvoltare a Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova în perioada 2021-2030, pentru anul 2025		
Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2025
Domeniul I:	Activitatea didactică educațională	
Obiectivul general: Îmbunătățirea, modernizarea și creșterea calității procesului educațional la toate nivelurile de studii prin menținerea și dezvoltarea ofertei educaționale, reconfigurarea instruirii din perspectiva formării de competențe și sporirea atractivității și competitivității atât la nivel național, cât și în context european.		
Grupul de lucru: 1. Olga Cernețchi, prim-prorector, prorector pentru activitate didactică și management academic 2. Silvia Stratulat, șef departament, Departamentul Didactic și Management Academic 3. Stela Aduagi, șef de departament, Departamentul Educație Medicală Continuă 4. Virginia Șalaru, șef-adjunct, Departamentul Didactic și Management Academic 5. Gheorghe Placintă, decan, Facultatea de Medicină nr.1 6. Mircea Bețiu, decan, Facultatea de Medicină nr.2 7. Andrei Mostovei, decan, Facultatea de Stomatologie 8. Livia Uncu, decan, Facultatea de Farmacie 9. Sanda Buruiană, decan, Facultatea de Rezidențiat		
1. Diversificarea, actualizarea și consolidarea ofertei educaționale pentru formarea competențelor profesionale și transversale, a abordărilor interdisciplinare corelate cu cerințele în domeniul educației medicale și farmaceutice și necesitățile sistemului de sănătate.	1.6 Rata abandonului per program și nivel de studii (licență, masterat, studii integrate, doctorat, rezidențiat, EMC, EFC)	10%
	1.7 Rata studenților admiși per program de studii din comanda de stat	90%
	1.8 Rata de absolvenți per program de studii din numărul de studenți din anii absolvenți	90%
	1.9 Rata promovabilității studenților per program de studii	90%
	1.10 Rata de continuitate a studiilor sau angajare după absolvire per program de studii	70%
	1.11 Nivelul de satisfacție al beneficiarilor (absolvenți, angajatori) privind oferta educațională (chestionar per program și niveluri de studii)	85%
	1.12 Rapoartele de monitorizare și evaluare a programelor de studii de către CACEC	3
	1.14 Rapoarte de autoevaluare per programe de studii	2
	1.15 Numărul de studenți implicați în procesul de elaborare și actualizare a planurilor de învățământ per CACEC / Consiliul Facultății	2
	1.16 Numărul de absolvenți implicați în procesul de elaborare și actualizare a planurilor de învățământ per CACEC / Consiliul Facultății	1
	1.17 Numărul de angajatori implicați în procesul de elaborare și actualizare a planurilor de învățământ per CACEC / Consiliul Facultății	1
	1.18 Standardul de calificare în contextul CNC la programul de studii 0914.2. Tehnologie radiologică	1
	1.19 Standardul de calificare în contextul CNC la programul de studii 0910.1. Sănătate publică	1
	1.21 Rata curricula elaborată sau actualizată și aprobată din numărul total de discipline incluse în Planul de învățământ per program de studii	10%
	1.22 Numărul de discipline opționale și facultative noi elaborate și incluse în Planul de învățământ	3
2. Implementarea politicilor de îmbunătățire continuă a procesului de recrutare și admitere a candidaților la toate nivelurile de studii.	1.31 Certificatul de acreditare a programului de studii de licență 0914.2. Tehnologie radiologică	1
	1.39 Certificatul de reacreditare internațională instituțională	1
	2.1 Numărul de activități și întruniri organizate cu privire la orientarea profesională	1
	2.2 Rata cererilor candidaților din numărul prevăzut de comanda de stat la programele de studii	95%
	2.3 Rata de ocupare a locurilor oferite din numărul prevăzut de comanda de stat	95%
	2.4 Numărul de abiturienți din raioanele de Est și UTA Găgăuzia	20
	2.5 Rata de ocupare din comanda de stat pentru medicii - rezidenți	50%
	2.6 Numărul medicilor-rezidenți înmatriculați în raport cu numărul absolvenților la programele de studii superioare integrate	50%

	2.7 Numărul de masteranzi beneficiari ai programului de master de profesionalizare, ciclul II	30
	2.8 Numărul medicilor și farmaciștilor înmatriculați suplimentar la cursurile de EMC și EFC în afara planului aprobat	100
	2.9 Modulul „Educație medicală continuă” în SIMU elaborat și implementat	1
3. Promovarea și implementarea învățământului modern, centrat pe student/ medic-rezident/ cursant și dezvoltarea de competențe prin modernizarea, adaptarea și flexibilizarea procesului de predare-învățare-evaluare.	3.1 Rata disciplinelor care utilizează metode educaționale, interactive din numărul total de discipline incluse în planul de învățământ per program de studii	70%
	3.2 Numărul programelor de EMC și EFC care utilizează metode educaționale interactive	150
	3.3 Numărul de cadre didactice instruite în utilizarea metodelor interactive de predare	20
	3.4 Numărul disciplinelor predate în procesul de învățare-evaluare în cadrul CUSIM	15
	3.5 Rata disciplinelor care aplică instrumentele TIC în procesul de predare-învățare-evaluare din numărul total de discipline în planul de învățământ per program de studii	90%
	3.6 Rata disciplinelor care implementează rezultatele cercetărilor științifice, inovații și transferuri tehnologice în procesul educațional din numărul total de discipline incluse în planul de învățământ per program de studii	20%
	3.7 Portofoliul de abilități practice per programe de studii	1
	3.8 Numărul de studenți participanți la cercuri științifice	500
	3.9 Numărul de studenți implicați în proiecte de cercetare	50
	3.10 Gradul de satisfacție al beneficiarilor cu referire la calitatea predării	85%
	3.11 Numărul de cadre didactice implicate în programe de tutoriat	30
	3.12 Rata studenților din anul I de studii beneficiari ai programelor de tutoriat	100%
	3.13 Numărul programelor de EMC și EFC care oferă instruire la distanță	150
	3.14 Numărul disciplinelor care utilizează programe virtuale	35
	3.15 Numărul dexterităților însușite/ evaluate în condiții standard	800
	3.16 Numărul disciplinelor și programelor de educație medicală continuă incluse în procesul de învățare/ evaluare în cadrul CUSIM	130
	3.17 Gradul satisfacției beneficiarilor de stagii clinice	85%
4. Dezvoltarea, modernizarea și utilizarea eficientă a resurselor de învățare la toate nivelurile de studii pentru asigurarea continuă a calității procesului educațional.	4.1. Randamentul utilizării spațiilor de studii	905%
	4.2. Numărul disciplinelor și PEC care au actualizat și aprobat la CMC materiale didactice (manuale, recomandări metodice, ghiduri, note de curs, etc.) per program de studii	20
	4.3. Numărul disciplinelor și PEC care utilizează softuri educaționale pentru desfășurarea activităților didactice	10
	4.4. Numărul de mobilități ale studenților	20
	4.5. Numărul de mobilități ale cadrelor didactice	20
	4.6. Baza Alumni – creată	transferat pentru 2026
	4.7. Gradul de satisfacție al beneficiarilor privind activitatea Centrului de Consiliere Psihologică și Ghidare în Carieră	85%
6. Dezvoltarea și sporirea rolului Centrului Farmaceutic Universitar Vasile Procopișin și Centrului Științifico-Practic în domeniul Plantelor Medicinale în activitatea didactică, științifică și dimensiunii sociale, inclusiv prin colaborare și parteneriat public-privat.	6.2 Numărul de beneficiari la stagiul de practică	180
	6.3 Gradul de satisfacție al beneficiarilor privind calitatea instruirii	95%

PLANIFICAT pu 2025: Obiective specifice - 5 ; Indicatori de performanță - 51.

Modificări / actualizări a indicatorilor de performanță, propuse la etapa de planificare: Indicatorul 4.6. *Baza Alumni – creată* - Termen extins, în anul 2023 a fost creată per program de studii și în anul 2024 a fost planificat pentru programul AMG. Pentru anii ce vor urma poate se va crea o bază generală

	Cercetarea, inovarea și transferul tehnologic	
--	---	--

Obiectivul general: Armonizarea domeniului cercetare și inovare cu cerințele contemporane la capitolele: organizare, infrastructură, procese de management al cercetării și cercetare propriu-zisă, precum și asigurarea competitivității Universității în plan național și internațional, consolidarea acesteia ca instituție în care educația medicală se realizează prin cercetare, nivelul cercetărilor în domeniul sănătății și medicinei corespunde rigorilor europene, iar subdiviziunile de cercetare fac parte din rețelele regionale		
Grupul de lucru: 1. Jana Chihai, Prorector pentru activitate de cercetare și inovare 2. Elena Raevschi, șef departament, Departamentul Cercetare 3. Olga Tagadiuc, director Școala doctorală în domeniul Științe Medicale		
Obiectiv specific	Indicator de performanță	2025
1. Modernizarea structurii sectorului de cercetare și transformarea acestuia într-o structură adecvată scopurilor de coordonare a cercetărilor în sănătate din Republica Moldova, de educație prin cercetare, de asigurare a competitivității științifice, de interacțiune cu partenerii naționali și internaționali	1.2 Numărul de subdiviziuni ale Universității în care funcționează cercuri științifice	53
	1.3 Numărul studenților și al medicilor-rezidenți implicați în abordarea temelor proiectelor științifice în cadrul programelor de stat/ proiectelor naționale/ internaționale	30
3. Implementarea principiului de instruire prin cercetare	3.1. Numărul de cercetători abilitați cu dreptul de conducător de doctorat (<i>total pentru anul raportat</i>)	200
	3.3. Numărul studenților și medicilor-rezidenți implicați în activitățile de cercetare realizate de catedre, laboratoare și alte subdiviziuni ale Universității	800
	3.4 Numărul anual de postdoctoranzi	5
	3.5. Numărul temelor cercetărilor postdoctorale trans-interdisciplinare, precum și al celor realizate în colaborare internațională	2
4. Internaționalizarea procesului de cercetare în USMF „Nicolae Testemițanu” și implementarea principiilor Științei Deschise	4.3. Numărul de acorduri de colaborare încheiate anual	3
	4.4. Numărul cercetătorilor câștigători de burse de cercetare doctorală și postdoctorală de scurtă și de lungă durată oferite de structurile internaționale	2
	4.6. Numărul de doctoranzi formați în cadrul programelor internaționale	3
	4.7. Numărul de stagii realizate de cercetători în cadrul mobilităților academice cu durata de peste 1 lună	3
	4.8. Numărul de seminare de informare documentate prin procese-verbale	1
	4.10. Numărul de proiecte internaționale și naționale plasate în Repozitoriul Instituțional Științe Medicale al Universității	10
	4.11. Numărul de publicații ale angajaților Universității aflate în acces deschis	1000
	4.14. Numărul de contracte cu activități de cercetare	5
	4.15. Numărul de linkuri plasate pe site-ul Universității despre oportunitățile existente de a activa ca experți internaționali	1
	4.16. Numărul de cercetători, angajați ai Universității care activează ca experți internaționali	5
	4.17. Numărul angajaților Universității invitați în calitate de speakeri la conferințe internaționale și lectori cu ținerea prelegerilor în străinătate	5
5. Fortificarea transferului tehnologic al rezultatelor cercetărilor realizate în cadrul USMF „Nicolae Testemițanu”	5.1 Procedurile operaționale standard (POS) – elaborate	3
	5.3 Numărul de cereri depuse la AGEPI	15
	5.4 Numărul de brevete obținute	12
6. Sporirea vizibilității cercetărilor realizate la USMF „Nicolae Testemițanu” la nivel național și internațional prin promovarea performanțelor obținute în domeniul cercetare	6.5 Numărul bazelor de date internaționale în care este inclusă revista MJHS	10
	6.6 Numărul articolelor cu FI>1.5 în reviste cu proces complet și anonim de <i>peer review</i> cu susținerea financiară totală a publicării	3
	6.7 Numărul articolelor în acces deschis, publicate cu susținere financiară parțială	3

și inovare.	6.8 Numărul de articole publicate în reviste cotate ISI și/sau WoS, SCOPUS (creștere cu cel puțin 2 articole anual de la fiecare subdiviziune științifico-didactică)	80
	6.9 Numărul articolelor în reviste cu factor de impact mai mare de 3	10
	6.10 Numărul angajaților Universității în calitate de lector invitat (cu invitație oficială) susținuți financiar pentru	1
	6.11 Numărul angajaților și deplasărilor cercetătorilor la universități de prestigiu din străinătate pentru activități de cercetare	1
	6.12 Numărul de proiecte câștigate de către cercetătorii Universității	5
8. Protecția proprietății intelectuale	8.3 Numărul de instruiți/ perfecționări cu privire la proprietatea intelectuală	1
	8.4 Numărul de participanți la perfecționări cu tematică ce ține de proprietatea intelectuală	5
	8.5 Numărul obiectelor de proprietate intelectuală ale angajaților înregistrate în bazele de date naționale/ internaționale	500
	8.7 Numărul angajaților Universității care au beneficiat de asistență metodică în explorarea bazelor de date OPI, literaturii de brevetare și alte surse disponibile	100
	8.8 Numărul de obiecte de proprietate intelectuală create în cadrul Universității în baza rezultatelor științifice obținute	100
	8.10 Numărul cererilor de eliberare a titlurilor de protecție pentru obiectele de proprietate intelectuală create în Universitate cu respectarea evidenței termenilor de procedură	100
	8.11 Numărul cererilor de înregistrare a obiectelor de proprietate intelectuală depuse și a titlurilor de protecție obținute de către Universitate –menținute în registre cu evidența valabilității acestora	65
	8.12 Numărul OPI provenite din tezele de doctor în științe și tezele de doctor habilitat în științe (cereri de inovare, drept de autor, invenții etc.), implementate în practica medicală sau în procesul didactic și confirmate prin act de implementare	50
	8.13 Numărul de expoziții naționale/ internaționale la care au participat angajații USMF	4
	8.15 Numărul medicilor-rezidenți și a studenților din anii IV-VI implicați în cercetări inovative care se pot finaliza cu depunerea cererilor de inovație/ invenție și obținerea certificatului de inovator sau brevetului de invenție	1

PLANIFICAT pu 2025: Obiective specifice - 6; Indicatori de performanță - 38

Domeniul III		Activitatea clinică	
Obiectivul general: Dezvoltarea unui parteneriat eficient cu instituțiile medico-sanitare publice în care sunt amplasate bazele clinice universitare, unde se desfășoară			
Grupul de lucru:			
1. Marcel Abraș, Prorector pentru managementul activității clinice			
2. Lucia Nicorici-Mazur, șef centru, Centrul de Management al Activității Clinice			
3. Sanda Buruiană, decan, Facultatea de Rezidențiat			
Obiectiv specific	Indicator	2025	
2. Dezvoltarea Modulului Clinic în SIMU și aplicarea în cadrul departamentelor și catedrelor clinice.	2.1 Numărul de cadre științifico-didactice ce aplică modulul în activitate	304	
	2.2 Numărul de propuneri înaintate pentru dezvoltarea modulului	4	
3. Reactualizarea contractelor de colaborare între Universitate și spitale, astfel, încât acestea să cuprindă toate aspectele legate de activitatea studenților, a cadrelor didactice titulare și asociate (prin cumul), a medicilor-rezidenți, medicilor secundari clinici, a doctoranzilor.	3.1 Numărul de contracte de colaborare noi	12	
	3.2 Numărul de contracte de colaborare reactuale	21	
4. Colaborarea cu conducerea spitalelor în vederea dezvoltării bazelor clinice cu scopul	4.1 Coraportul dintre cadre didactice/ personal medical din secție - modificat în: Numărul proiectelor de colaborare clinice, științifice și sociale de comun cu bazele clinice	4.1	10

minimalizării discrepanțelor dintre numărul de cadre didactice și capacitatea secției respective.	4.2 Numărul de baze clinice noi identificate	1
5. Organizarea acordării asistenței medicale primare și spitalicești înalt calificate și consultative în cadrul secțiilor curative ale instituțiilor medico-sanitare publice republicane și municipale.	5.1 Numărul de consultații acordate	200000
	5.2 Numărul de intervenții de înaltă performanță	2542
6. Facilitarea participării angajaților clinicilor universitare în comun cu studenții, medicii-rezidenți, medicii- secundari clinici și cursanții în procesul curativ.	6.1 Numărul de angajați/cadre didactice implicați în procesul curativ	500
	6.2 Numărul de studenți, inclusiv internaționali/ medicii-rezidenți/ secundari clinici implicați în procesul curativ	1500/5000/30
7. Dezvoltarea colaborării cu instituțiile medico-sanitare publice privind participarea personalului din cadrul acestor instituții în realizarea proceselor de instruire și asistență medicală de înaltă calitate.	7.1 Numărul de cadre didactice instruite în asistență medicală înalt calificată	60
8. Participarea activă în formarea și implementarea standardelor medicale și protocoalelor clinice naționale și instituționale de tratament în condițiile asigurării medicale.	8.1 Numărul de persoane/cadre științifico-didactice implicate în elaborarea protocoalelor clinice naționale/instituționale	100
	8.2 Numărul de protocoale clinice naționale/instituționale elaborate / standardizate / ghiduri elaborate. PCN / 24 ST / 1/.	20/10/5
9. Participarea cadrelor didactice și științifico-didactice în realizarea programelor naționale (profilaxia și controlul diabetului zaharat, maladiile cardiovasculare, tuberculoza, controlul tutunului)	9.1 Numărul de cadre didactice participante la realizarea programelor naționale	20
	9.2 Numărul activităților incluse în programe naționale - modificat în: Numărul programelor naționale elaborate cu implicarea cadrelor didactice	5
10. Deținerea statutului de membru în consiliile de administrare ale instituțiilor medico-sanitare publice de către cadrele didactice.	10.1 Numărul de angajați ai Universității – în consiliile de administrare ale IMSP	1
11. Participarea la intervențiile chirurgicale și investigațiile clinice, conferințele morfopatologice, vizitele și consiliile medicale.	11.1 Numărul de conferințe/ investigații clinice/ intervenții chirurgicale	1000/20/5000

PLANIFICAT pu 2025: Obiective specifice - 10 ; Indicatori de performanță - 17
MODIFICAREA A 2 INDICATORI DE PERFOMANȚĂ, propuse la etapa de planificare: 4.1 Coraportul dintre cadre didactice/ personal medical din secție - **modificat în:** 4.1 Numărul proiectelor de colaborare clinice, științifice și sociale de comun cu bazele clinice; 9.2 Numărul activităților incluse în programe naționale - **modificat în:** 9.2 Numărul programelor naționale elaborate cu implicarea

Domeniul IV	Internaționalizarea	
Obiectivul general: Fortificarea cooperării internaționale în domeniile activității didactice, cercetării științifice, mobilității academice, recrutării cetățenilor străini la studii și creării parteneriatelor cu universitățile și instituțiile de profil din străinătate, inclusiv din diasporă ce colaborează cu cadre didactice din Universitate, precum și Alumnoi care		
Grupul de lucru:		
1. Evelina Gherghelegiu, șef departament, Departamentul Relații Externe și Integrare Europeană		
2. Mircea Bețiu, decan, Facultatea de Medicină nr.2		
3. Oxana Sârbu, prodecan, Facultatea de Medicină nr.2		
4. Igor Cemortan, șef departament, Departamentul Recrutare și Documentare a Cetățenilor Străini		

Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2025
1. Sporirea disponibilității și a calității serviciilor prietenoase studenților, cadrelor didactice și administrative bazate pe informare, ghidare și suport în contextul internaționalizării Universității	1.1 Numărul subdiviziunilor universitare prietenoase beneficiarilor Universității (catedrele care diseminează informația/ anunțurile privind mobilitatea academică).	50
	1.2 Numărul de activități informative realizate on-line și off-line (postări oportunități de aplicare la proiecte, mobilități proceduri, consiliere/ ghidare în parteneriat cu Erasmus Student Network Chisinau etc.)	50
	1.3 Numărul beneficiarilor solicitanți de certificarea studiilor (conform procedurii echivalării studiilor peste hotare)	110
2. Sporirea eficacității acordurilor bilaterale precum și a programelor internaționale de mobilitate academică, în special pentru cei cu oportunități reduse.	2.1 Numărul de acorduri agreeate cu partenerii externi, procedura privind mobilitatea academică.	20
	2.2 Numărul de apeluri/ oportunități privind mobilitățile identificate/ și publicate	35
	2.3 Numărul studenților/ medicilor-rezidenților/ masteranzilor/ doctoranzilor - participanți în cadrul proiectelor de mobilitate academică	20
	2.4 Numărul cadrelor profesoral-didactice și administrative - participanți în cadrul proiectelor de mobilitate academică	25
	2.5 Numărul beneficiarilor internaționali - participanți în cadrul proiectelor de mobilitate academică (<i>incoming</i>)	25
	2.6 Numărul de dosare depuse la concursurile de selecție a beneficiarilor de mobilități	60
	2.7 Numărul de proiecte identificate și aplicate	10
	2.8 Numărul activităților organizate de Universitate cu participarea invitaților de peste hotare	50
3. Facilitarea înmatriculării studenților internaționali	3.1 Numărul de cereri depuse pentru înmatriculare de către cetățenii străini, total, pe facultăți	447
	3.2 Numărul abiturienților internaționali acceptați pentru concurs, total, pe facultăți și pe semestre	336
	3.3 Numărul de studenți înmatriculați, total, pe facultăți, și pe semestre	286
	3.4 Cota-parte a studenților internaționali din numărul total de studenți, pe facultăți	21%
4. Asigurarea capacităților de instruire în limba engleza și franceză.	4.1 Numărul programelor de studii cu instruire în limba engleză/ franceză.	5
	4.2 Numărul cadrelor didactice abilitate cu dreptul de predare în limba engleză și franceză	500
	4.3 Numărul subdiviziunilor didactice antrenate în instruirea studenților internaționali	65
	4.4 Numărul studenților internaționali care efectuează practica de vara în țara de origine	700
	4.5 Numărul contractelor de colaborare cu spitalele din țara de origine a studenților internaționali	2
5. Extinderea geografică și promovarea ofertei educaționale în limbile engleză și franceză.	5.1 Numărul țărilor de origine a studenților internaționali	25
	5.2 Numărul evenimentelor de promovare a ofertei educaționale internaționale (târguri educaționale, workshopuri, mese rotunde, conferințe etc.)	15

	5.3 Numărul agenților și companiilor de recrutare a studenților internaționali cu care Universitatea are stabilite relații contractuale	15
PLANIFICAT pu 2025: Obiective specifice -5 ; Indicatori de performanță - 23		
Domeniul V	Studenții și responsabilitatea socială	
Obiectivul general: Asigurarea comunicării permanente cu studenții, medicii-rezidenți și organizațiile acestora la nivel de Universitate, programe europene, precum și încurajarea opiniilor studenților și sprijinirea participării acestora la dialogul național și european prin intermediul Asociației Studenților și Rezidenților în Medicină.		
Grupul de lucru:		
1. Gheorghe Buruiană, șef centru, Centrul de management al activității sociale		
2. Sergiu Berliba, președintele Comitetului sindical al angajaților USMF „N. Testemițanu”		
3. Sergiu Stegărescu, șef Campus Studențesc		
Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2025
1. Participarea tineretului studios în procesul de luare a deciziilor în cadrul organelor colegiale ale Universității.	1.1 Numărul studenților incluși în organele colegiale ale Universității de min 25%	25%
2. Crearea parteneriatelor strategice cu organizațiile studențești naționale, europene și internaționale cu scopul schimbului de experiență organizațională și valorificarea programelor de mobilitate academică, profesională și de cercetare pentru tineretul studios.	2.1 Numărul de contracte de parteneriat, nationale/ europene/ internaționale, semnate	20
	2.2 Numărul de schimburi de experiență/ mobilități academice/ mobilități profesionale/ mobilități de cercetare realizate	20/1/1/1
	2.3 Prezenta Autoguvernărilor studentesti la forumurile organizațiilor naționale/ europene/ internaționale cu reprezentarea studenților Universității	1/1/2
3. Organizarea intruirilor în domeniul medical sub formă de workshopuri, simulări, webinare, traininguri, olimpiade care va oferi posibilitatea de a aplica cunoștințele obținute.	3.1 Numărul de instruiuri (workshopuri, simulări, webinare etc) realizate	10
4. Motivarea absolvenților cu cele mai bune rezultate academice să devină cadre didactice.	4.1 Numărul de absolvenți care au fost promovați în activitatea didactică	cel puțin 7
5. Organizarea Congresului Internațional MedEspera pentru Studenți și Tinerii Medici.	5.1 Congresul - organizat	Transferat 2026
	5.2 Numărul participanților la congres din mai multe țări (studenți, tineri medici)	50
7. Implementarea cardului unic electronic de acces pentru toată comunitatea universitară	7.1 Numărul de beneficiari (studenți/ medicii-rezidenți/ doctoranzi/ cadre didactice/ administrative/ personal auxiliar) de card unic electronic pentru acces în blocurile universitare, biblioteca din incinta Spitalului Clinic Republican	Transferat 2026
8. Aplicarea programelor sociale de facilitări la cazare, alimentație, transport și săli de sport pentru persoanele cu statut de orfan sau fără ocrotire părintească.	8.1 Numărul de persoane cu statut orfan	5
	8.2 Numărul de beneficiari de reduceri la cazare, alimentație, transport	5
	8.3 Premierea sportivilor care au reușite remarcabile la competițiile interuniversitare, republicane și internaționale	5
9. Promovarea și desfășurarea activităților de voluntariat în rândurile studenților și medicilor-rezidenți	9.1 Numărul activităților de voluntariat	20
	9.2 Numărul de studenți și medici -rezidenți implicați în voluntariat	500
	9.3 Promovarea imaginii Universității prin atragerea noilor beneficiari la studii (evenimente organizate)	2

	9.4 Colectarea feedback-ului de la locatarii căminlor	85%
10. Asigurarea protecției muncii și crearea locurilor sigure de muncă în corespundere cu legislația în vigoare.	10.2 Numărul de subdiviziuni/ locuri de muncă evaluate	20
	10.4 Numărul de angajați cu starea materială precară -beneficiari de (surse) ajutoare financiare	500
	10.5 Valoarea suportului financiar acordat angajaților Universității în legătură cu starea materială precară, precum și în alte situații	1100000
	10.6 Asigurarea cu sursa de apa potabila gratuită a studentilor si colaboratorilor in bloc de studii (sursă de apă potabilă)	minim 1

PLANIFICAT pu 2025: Obiective specifice - 9; Indicatori de performanță -18;

inclusiv 5 INDICATORI NOI INCLUȘI:

Obiectivul 2 indicatorul 2.3 Prezenta Autogovernărilor studentesti la forumurile organizațiilor europene/ internaționale cu reprezentarea studenților Universității;

Obiectivul 8 indicatorul 8.3 Premiarea sportivilor care au reușite remarcabile la competițiile interuniversitare, republicane si internaționale;

Obiectivul 9 indicatorul 9.3 Promovarea imaginii Universității prin atragerea noilor beneficiari la studii (evenimente organizate)

Obiectivul 9 indicatorul 9.4 Colectarea feedback-ului de la locatarii căminlor

Obiectivul 10 indicatorul 10.6 Asigurarea cu sursa de apa potabila gratuită a studentilor și colaboratorilor in bloc de studii.

TRANSFERAȚI 2 indicatori: 5.1 *Congresul - organizat; 7.1* *Numărul de beneficiari (studenți/ medici-rezidenți/ doctoranzi/ cadre didactice/ administrative/ personal auxiliar) de card unic electronic pentru acces în blocurile universitare, biblioteca din incinta Spitalului Clinic Republican*

Domeniul VI		Resursele umane
Obiectivul general: Menținerea și dezvoltarea personalului universitar, capabil să asigure realizarea sarcinilor și obiectivelor instituționale în baza unui management durabil de motivare a performanței profesionale, orientat spre calitatea serviciilor.		
Grupul de lucru		
1. Tatiana Novac, șef departament, Departamentul Resurse Umane		
2. Oleg Galbur, șef-adjunct, Departamentul Resurse Umane		
3. Elena Sârghi, șef-adjunct departament, Departamentul Resurse Umane		
Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2025
1. Dezvoltarea continuă a resurselor umane, atragerea și menținerea personalului care a atins performanțe	1.1 Statele de personal aprobate anual	Ordin aprobare
	1.2 Numărul fișelor de post actualizate anual	40
	1.3 Numărul de persoane recrutate din rândul absolvenților studiilor de rezidențiat și doctorat	7
	1.4 Numărul de angajați consiliați pentru facilitarea integrării și diminuării stresului la locul de muncă	10
2. Sporirea atractivității domeniului de cercetare și atragerea tinerilor în activitățile de cercetare științifică.	2.1 Mecanisme de atragere a tinerilor în procesul de cercetare științifică implementate	1
	2.2 Soluții de motivare financiară și nonfinanciară a tinerilor savanți, implementate anual	1
	2.3 Numărul tinerilor cercetători antrenați anual în activitate didactică	10
3. Diversificarea modalităților de stimulare financiară a performanței profesionale, sporirea responsabilității și aderenței instituționale.	3.1 Principii de apreciere a performanțelor profesionale și utilizarea lor în procesul de promovare a cadrelor didactice –implementate	Activitate planificată anual
	3.2 Mecanisme de stimulare, motivare financiară a personalului universitar –implementate anual	1
	3.3 Numărul persoanelor care au participat la forumuri științifice peste hotare	70
	3.4 Evaluarea anuală a competențelor profesionale a personalului universitar	100%
	3.5 Evaluarea anuală a satisfacției personalului universitar	100%
4. Diversificarea modalităților de stimulare nonfinanciară a performanței și creșterea satisfacției profesionale.	4.1 Numărul persoanelor promovate în funcție, creșterea în carieră a personalului universitar	7
	4.2 Cota personalului universitar implicat în procesul administrativ și decizional	cca 10%
	4.3 Numărul angajaților de vârstă tânără din organele de conducere și subdiviziunile administrative a Universității	30
	4.5 Numărul persoanelor înaintate la distincții	5
	4.6 Numărul persoanelor care au fost menționate/apreciate cu premii, diplome	50
5. Perfecționarea profesională continuă,	5.1 Numărul persoanelor instruite în domeniul metodic-didactic în universitățile similare peste hotare	5

ridicarea nivelului de calificare și competitivitate a personalului universitar, crearea unui mediu academic sigur și tolerant, promovarea managementului și leadershipului educațional modern.	5.2 Numărul persoanelor instruite privind implementarea tehnologiilor informaționale în procesul educațional (învățare-predare-evaluare)	10
	5.3 Numărul persoanelor instruite în domeniul managementului instituțional și al resurselor umane, promovarea politicilor de sănătate prin conlucrarea cu Școala de Management și Sănătate Publică	1
	5.4 Numărul persoanelor care au beneficiat de instruire profesională	50
6. Dezvoltarea unui spațiu universitar multilingv (engleză, franceză, germană).	6.1 Numărul persoanelor instruite la cursuri de limba engleză/ germană/ franceză	30
	6.2 Numărul persoanelor certificate conform Cadrului european comun de referință pentru limbi străine (CECRL)	15
7. Consolidarea sistemului de instruire a personalului universitar în domeniul psihopedagogiei.	7.1 Numărul persoanelor instruite în domeniul psihopedagogiei	20
	7.2 Numărul persoanelor certificate în domeniul psihopedagogiei	15
	7.3 Propunerea înaintată privind crearea în cadrul Universității a unui Centru de pregătire psihopedagogică în domeniul medical și farmaceutic	transferat pentru 2026

PLANIFICAT pu 2025: Obiective specifice - 7; Indicatori de performanță -25.

DE TRANSFERAT pu 2026: 7.3 Propunerea înaintată privind crearea în cadrul Universității a unui Centru de pregătire psihopedagogică în domeniul medical și farmaceutic

Domeniul VII	Managementul resurselor financiare	
--------------	------------------------------------	--

Obiectivul general: Asigurarea unui echilibru financiar care să permită acoperirea costurilor pentru bună funcționare a Universității și investiții pentru dezvoltarea și modernizarea USMF „Nicolae Testemițanu”.

Grupul de lucru	
1. Victoria Craveț, prorector pentru managementul economico-financiar	
2. Svetlana Lupașco, economist - șef, Departamentul Economie, Buget și Finanțe	
3. Parascovia Becciev, contabil - șef, Departamentul Evidență și Gestiune Contabilă	

Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2025
1. Asigurarea unui sistem de management economico-financiar eficient, transparent, de tip antreprenorial, care să permită evaluarea periodică a fiecărei structuri prin prisma eficienței de activitate.	1.1. Profitabilitate – costul mediu de studii, acoperit din bugetul de stat, lei	73034
	1.2. Profitabilitate – costul mediu de studii, acoperit din taxe, lei	75497
	1.3. Profitabilitate – cuantumul taxelor de studii (min-max), lei	19300 lei
	1.4. Cota pe piață – extinderea spre noi piețe de studenți (numărul de studenți din țări noi, admiși la studii)	Cel puțin 150
	1.5. Productivitate – un management educațional eficient (raportul dintre numărul cadrelor didactice și numărul studenților)	9
3. Participarea activă a șefilor subdiviziunilor și membrilor comunității universitare în planificare, generarea resurselor și utilizarea lor rațională. Promovarea culturii antreprenoriale în mediul instituțional	3.1. Resurse financiare – volumul serviciilor/ lucrărilor executate contra plată și veniturilor din taxele de studii și alte taxe	390530,8
	3.2. Cota fondurilor proprii, provenite din prestarea serviciilor contra plată în bugetul consolidat al Universității	45%
	3.3. Resurse financiare atrase – capacitatea de a atrage prin parteneriate strategice investitori instituționali (numărul de proiecte/ granturi obținute)	cel puțin 5
	3.4. Efectul măsurilor de optimizare a cheltuielilor (fondurile economisite)	-1000
4. Prevederea alocațiilor financiare până la 10% din bugetul consolidat al Universității pentru domeniul cercetării științifice și menținerea permanentă a proporției menționate	4.1. Ponderea bugetului consolidat al Universității direcționat spre cercetările științifice	5%
5. Optimizarea cheltuielilor în baza indicatorilor cost-eficiență.	5.1 Identificarea și aprobarea indicatorilor cost-eficiență (numărul indicatorilor elaborați și aprobați)	
	5.2 Numărul de subdiviziuni evaluate în baza indicatorilor cost-eficiență	cel puțin 4 subdiviziuni

	5.3 Rata de optimizare anuală a cheltuielilor	maxim 5%
6. Asigurarea și gestionarea eficientă a resurselor materiale și crearea unor condiții adecvate de activitate.	6.1 Perfecționarea infrastructurii Universității prin evaluarea bazei tehnico-materiale a subdiviziunilor universitare (raportul anual de evaluare)	cel puțin 5 subdiviziuni
	6.2 Reutilizarea infrastructurii Universității prin estimarea necesităților de dispozitive, utilaj, mobilier	13100
	6.3 Dotarea bazei tehnico-materiale cu echipament didactic, informațional, aparataj și utilaj științific, cu raportarea anuală	51600
	6.4 Ponderea cheltuielilor pentru dotarea bazei tehnico-materiale în bugetul Universității	7%
8. Implementarea standardelor internaționale ISO 37001	8.1 Obținerea certificatului pentru sistemul anti-mită (ISO 37001)	inițierea procesului
9. Dezvoltarea și sporirea rolului Centrului Farmaceutic Universitar Vasile Procopișin și Centrului Științifico-Practic în domeniul Plantelor Medicinale în activitatea didactică, științifică și dimensiunii sociale, inclusiv prin colaborare și parteneriat public-privat.	9.1 Volumul resurselor financiare pentru dezvoltarea centrelor	cca 300 000 lei
10. Evaluarea anuală a bazei tehnico-materiale a clinicilor stomatologice în scopul completării necesarului pentru asigurarea procesului didactic și prestarea serviciilor stomatologice (venit de la Domeniul I în anul 2025)	10.1 Raportul de evaluare – elaborat	2
	10.2 Numărul de unități stomatologice amortizate complet	
	10.3 Numărul de unități stomatologice solicitate	10
	10.4 Valoarea estimativă a costului necesarului solicitat	2500

PLANIFICAT pu 2025: Obiective specifice - 8 ; Indicatori de performanță -21
DE EXCLUS: 10.2 Numărul de unități stomatologice amortizate complet , - nu prezintă performanță instituțională
DE TRANSFERAT 5.1 Identificarea și aprobarea indicatorilor cost-eficiență (numărul indicatorilor elaborați și aprobați) - se va realiza la necesitate în următorii ani

Domeniul VIII	Informatizarea	
Obiectivul general: Dezvoltarea continuă a infrastructurii universitare TIC, orientată spre susținerea calității, performanței și excelenței în activitatea didactică și de		
Grupul de lucru		
1. Vlad Badan, șef departament, Departamentul Tehnologia Informației și Comunicațiilor		
2. Silvia Ciubrei, șef departament, Departamentul Comunicare și Relații Publice		
3. Romanița Dunai, șef secție, Departamentul Tehnologia Informației și Comunicațiilor		
4. Ion Bahunov, șef secție, Departamentul Tehnologia Informației și Comunicațiilor		
Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2025
1. Dezvoltarea infrastructurii tehnologiei informației și comunicațiilor și îmbunătățirea accesului la serviciile Internet pentru toți beneficiarii.	1.1 Numărul de subdiviziuni cu acces la Internet de bandă largă, la viteza de cel puțin 200 Mbps	80%
	1.2 Numărul de subdiviziuni cu acces la rețea Wireless	10
	1.3 Numărul de rețele de comunicații modernizate și restructurate	10
	1.4 Centrul de prelucrare a datelor modernizat	1
2. Implementarea, utilizarea și dezvoltarea serviciilor electronice accesibile și eficiente.	2.1 Manualul – elaborat și aprobat	aprobare
	2.2 Numărul de angajați instruiți în domeniul securitate cibernetică	300
	2.6 Modulul „Cercetare” – elaborat și implementat	1
	2.7 Modulul „Educație farmaceutică continuă” – aprobat și implementat	1
	2.8 Modulul „Comunicare și fluxuri de documente. Gestiunea sarcinilor” – elaborat și aprobat	1
	2.9 Numărul de solicitări înregistrate / realizate privind dezvoltarea subsite-urilor subdiviziunilor universitare	100%
	2.10 Numărul de subsite-uri noi create conform solicitărilor subdiviziunilor universitare	100%

	2.11 Numărul de subsite-uri modificate conform solicitărilor subdiviziunilor universitare și schimbărilor din Structura organizatorică a Universității	100%
3. Fortificarea capacităților de utilizare a beneficiilor, oportunităților și facilităților oferite de tehnologia informației și comunicațiilor.	3.1 Manualul și procedurile –elaborate și aprobate	1

! PLANIFICAT pu 2025: Obiective specifice - 3 ; Indicatori de performanță - 13

Domeniul IX	Comunicarea, promovarea și vizibilitatea instituțională
--------------------	--

Obiectivul general: Dezvoltarea imaginii USMF Nicolae Testemițanu la nivel național și internațional prin eficientizarea comunicării interne și externe, prin promovarea rezultatelor activității și a performanțelor înregistrate și sporirea vizibilității instituționale.

Grupul de lucru		
1. Silvia Ciubrei, șef departament, Departamentul Comunicare și Relații Publice		
2. Inga Musteață, șef adjunct departament, Departamentul Comunicare și Relații Publice		
3. Igor Cemortan, șef departament, Departamentul Recrutare și Documentare a Cetățenilor Străini		
4. Natalia Ciobanu, șef departament, Departamentul Dezvoltare Tehnologică și Inovație în Sănătate		
Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2025
1. Elaborarea Strategiei de comunicare la nivel instituțional	1.1 Strategia – elaborată și aprobată	strategie
2. Actualizarea Manualului de identitate vizuală (MIV) al Universității	2.2 Numărul de exemplare MIV editate și distribuite	200
	2.3 Numărul de angajați și beneficiari instruiți privind utilizarea elementelor de identitate vizuală	La solicitare/ la necesitate
3. Promovarea brandului USMF „Nicolae Testemițanu”	3.1 Numărul de șabloane (templates) elaborate și utilizate pentru promovare	15
	3.2 Tipurile de materiale promoționale elaborate	informative și promoționale
	3.3 Numărul de materiale promoționale distribuite	20000
	3.4 Numărul de materiale informative elaborate, adaptate pentru segmente de consumatori (pliante, broșuri, ghiduri ș.a.)	5
	3.5 Numărul de acțiuni de promovare reciprocă în contextul acordurilor de cooperare	10
4. Promovarea social media	4.1 Elaborarea și implementarea Strategiei social media	strategia
	4.2 Numărul de postări pe rețelele social media (Facebook, Instagram, YouTube, Twitter, LinkedIn)	5000
	4.3 Numărul de articole științifice distribuite în rețelele de socializare (sau canale social media)	50
5. Dezvoltarea apartenenței instituționale	5.1 Numărul acțiunilor de informare/ consultații pentru angajați și studenți privind apartenența instituțională	10
	5.2 Numărul acțiunilor de informare (inițiere) organizate pentru angajații noi	5
6. Desfășurarea activităților de relații publice	6.1 Numărul de contracte de colaborare încheiate cu mass-media	10
	6.2 Activități desfășurate în parteneriat cu mass media (emisiuni radio, TV, interviuri etc..)	realizare la solicitare
	6.3 Târguri/ expoziții specializate (naționale și internaționale) la care a participat Universitatea	la invitație
	6.4 Numărul de campanii de relații publice -organizate	10
7. Analiza evoluției Universității în clasamente naționale și internaționale	7.1 Evaluarea și raportarea poziției Universității în clasamentele naționale și internaționale	2
	7.2 Numărul clasamentelor naționale și internaționale în care Universitatea este prezentă	7
	7.3 Numărul de publicații/ postări privind evoluția/ poziția Universității în clasamente naționale/internaționale	15
8. Promovarea și eficientizarea comunicării științifice	8.1 Ghidul privind elaborarea și prezentarea unei comunicări științifice – întocmit	transferat pentru 2026
	8.2 Numărul de prezentări și tutoriale create privind platformele de cercetare, distribuite/ promovate	10
9. Sporirea calității documentelor emise	9.1 Procedura Sistemului de Calitate PS 7.5 Informații documentate (revizuită și aprobată)	realizare

	9.2 Ghidul de scriere corectă – elaborat și aprobat	transferat pentru 2026
	9.3 Distribuirea și plasarea Ghidului	transferat pentru 2026
10. Promovarea ofertei educaționale	10.1 Numărul de materiale informative publicate	30
	10.2 Numărul de materiale promoționale distribuite potențialilor candidați la studii	5000
	10.3 Numărul de postări cu privire la admitere/ oferta educațională pe site-ul Universității și în rețelele de socializare – Grupul Admitere	500

PLANIFICAT pu 2025: Obiective specifice - 10; Indicatori de performanță - 25

Modificări / actualizări a indicatorilor de performanță, propuse la etapa de planificare: Transferul a 3 indicatori cu realizarea în anul 2026: **8.1** Ghidul privind elaborarea și prezentarea unei comunicări științifice – întocmit; **9.2** Ghidul de scriere corectă – elaborat și aprobat; **9.3** Distribuirea și plasarea Ghidului

Domeniul X		Asigurarea informațională a procesului de instruire, cercetare și activitate clinică
Obiectivul general: Dezvoltarea unui cadru informațional relevant instruirii, cercetării și activității clinice de calitate, asigurarea cu publicații didactice și științifice.		
Grupul de lucru		
1. Liubovi Karnaeva, director, Biblioteca Științifică Medicală;		
2. Olesea Dobrea, director adjunct; Biblioteca Științifică Medicală;		
Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2025
1. Dezvoltarea și organizarea resurselor informaționale	1.1 Numărul de documente achiziționate	4000
	1.2 Numărul de abonamente la publicații periodice	19
	1.3 Numărul de baze de date la care se asigură acces	25
	1.4 Abonament la cărți electronice	1
2. Dezvoltarea sustenabilă a produselor informaționale proprii	2.1 Număr de publicații în Repozitoriul Instituțional	2000
	2.2 Numărul de titluri incluse în Biblioteca electronică didactică	40
	2.3 Numărul de publicații reflectate în catalogul electronic al Bibliotecii	3000
	2.4 Număr de publicații digitizate	2000
3. Servicii informaționale prestate de Biblioteca Științifică Medicală	3.1 Număr de utilizatori activi	10000
	3.2 Număr de intrări	110000
	3.3 Număr de împrumuturi	190000
	3.4 Număr de documente electronice livrate	900
	3.5 Număr de vizite pe pagina web a Repozitoriului USMF "Nicolae Testemițanu"	250000
	3.6 Număr de vizite pe pagina web a BȘM	100000
	3.7 Numărul de publicații/postări ce contribuie la promovarea serviciilor și resurselor informaționale și la amplificarea imaginii	250
	3.8 Numărul de servicii diversificate	2
	3.9 Numărul de indici CZU atribuiți la articole, teze, cărți	500
4. Cultura informației a utilizatorilor	4.1 Numărul de traininguri organizate	15
	4.2 Numărul de beneficiari instruiți	600
	4.4 Numărul de cursuri educaționale	1
5. Amplificarea rolului Bibliotecii Științifice Medicale în implementarea Științei Deschise.	5.1 Numărul de materiale informative și promoționale privind promovarea mișcării Accesului deschis	6
	5.2 Promovarea datelor de cercetare deschise în comunitatea academică: sondaj privind Datele de cercetare deschise în percepția comunității universitare medicale	1
	5.3 Numărul de instruiți privind Știința deschisă (acces deschis, educație deschisă, date de cercetare deschise etc.)	10
	5.4 Numărul de sesiuni de informare	2
	5.5 Numărul de instrucțiuni metodice elaborate	2
	5.6 Numărul de tutoriale elaborate	1

PLANIFICAT pu 2025: Obiective specifice - 5; Indicatori de performanță - 26		
Domeniul XI		Infrastructura universitară
Obiectivul general: Îmbunătățirea, modernizarea și creșterea patrimoniului universitar		
Grupul de lucru		
1. Marcel Abraș, prorector pentru activitate socială		
2. Victoria Craveț, prorector pentru activitate economico-financiară		
3. Valentina Șpac, șef departament, Departamentul Administrarea Patrimoniului		
4. Svetlana Lupașco, economist-șef, Departamentul Economie, Buget și finanțe		
5. Sergiu Stegărescu, șef Campus Studențesc		
Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2025
1. Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii universitare prin renovare, reparație curentă și capitală a Blocurilor didactice pentru asigurarea continuă a calității procesului educațional.	1.1 Numărul clădirilor, edificiilor, spațiilor de studii și cazare a studenților, medicilor-rezidenți și medicilor cursanți, a spațiilor destinate activităților de cercetare științifică și a spațiilor administrative renovate/ reparate capital	10
	1.5 Reparația capitală/ reconstrucție cu dotări a Blocului Morfologic din bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, 192 (suprafața edificiului 4013,6 m²)	dotare
	1.9 Reparația capitală a Blocului auditorial D cu dotări din str. N. testemițanu, 20 (suprafața edificiului 1660,8 m²)	dotare
	1.10 Reparația fostelor încăperi ale Bibliotecii universitare din incinta Blocului Didactic nr. 2 pentru amplasarea laboratoarelor FORCE FARM	reparație
	1.11 Reconstrucția Blocului alimentar din cadrul Institutului de Oncologie în spații de studii pentru catedrele clinice	reparație
2. Renovarea infrastructurii Universității prin demolarea și construcția noilor edificii pentru dezvoltarea continuă conform direcțiilor prioritare	2.1 Amenajarea parcarii auto pe teritoriul adiacent căminului nr. 17 din str. Testemițanu 26/2	amenajare
	2.2 Amenajarea parcarii auto pe teritoriul adiacent căminului nr. 2 din str. Malina Mică 68/2	amenajare
	2.3 Reparația încăperilor catedrei de chirurgie nr. 2 din incinta Spitalului Clinic Municipal „Sfânta Treime”	reparație
	2.4 Reparația capitală a intrării centrale în aula „Victor Ghețu” din incinta IMSP IM și C	reparație
	2.5 Reparația capitală a sălii Senatului, bd. Ștefan cel mare și Sfânt 165	reparație
4. Îmbunătățirea condițiilor de cazare pentru beneficiarii Universității	4.1 Reconstrucția / renovarea cu supraetajare și dotări a Căminului nr. 3	reconstrucție
	4.3 Reparația capitală (parțial - lucrări interioare) a Căminului nr. 4	reparație
	4.4 Amenajarea teritoriului adiacent căminelor nr.1, nr. 2, nr. 12, nr. 13, nr. 17	amenajare
5. Modernizarea infrastructurii Universității după principul „SMART”	5.1 Dezvoltarea și implementarea sistemelor de eficiență energetică prin instalare de panouri solare la Blocul Didactic nr. 1, str. N. Testemițanu, 27 (suprafața blocului 9694,6 m²)	instalare
	5.2 Dezvoltarea și implementarea sistemelor de eficiență energetică prin instalare de panouri solare la Complexul Sociocultural, str. N. Testemițanu, 25 (suprafața edificiului 4888 m²)	instalare
	5.3 Reînnoirea parțială a sistemului integrat de comunicații telefonice al universității	reînnoire
	5.4 Numărul de locuri de parcare construite/ amenajate pentru studenți (50 locuri)	amenajare
6. Dezvoltarea complexului de clădiri pe terenul din str. str. N. Testemițanu 18/13	6.1 Studiul de fezabilitate aprobare, certificat de urbanism pentru întreg complexul	studiu/ certificat
	6.2 Documentația de proiect și deviz, avizare, verificare, aprobarea pentru Blocul didactic cu 7 nivele, inclusiv parcare subterană	documentația
PLANIFICAT pu 2025: Obiective specifice - 5; Indicatori de performanță - 19		